



Comisión Nacional de Préstamos para Educación

Código:
PR-AP-04.02.03

Reclutamiento y Selección

v2 nov, 2022

Ficha Técnica

Ficha Técnica

Nombre del Macroproceso: Gestión de Talento Humano

Nombre del Proceso: Reclutamiento y Selección

Código: PR-AP-04.02.03

Versión: v2

Dueño del proceso: Sección de Recursos Humanos

Objetivo:

Disponer en las unidades organizacionales de CONAPE del Talento Humano necesario, idóneo y satisfecho para el cumplimiento de los objetivos de trabajo de cada área, basados en la normativa, política, directrices y alcances que se emanan en el sector público.

Alcance

Empieza: Necesidad de reclutar personal

Incluye: Selección de candidatos y aplicación de pruebas de conocimiento y competencias

Termina: Oficializa nombramiento del concurso

Requerimientos

Entradas:

Proveedor:

Necesidad de personal

Unidad organizacional

Formulario de solicitud de personal

Jefe Inmediato

Postulaciones

Candidatos postulantes



Salidas:	Cliente:
Definición de requisitos y condiciones	Proceso Reclutamiento y selección
Publicación del concurso	Proceso Reclutamiento y selección
Informe de concurso	Secretario Ejecutivo
Oficialización del nombramiento	Proceso Comunicación interna y externa
Expediente del concurso	Proceso Reclutamiento y selección

Riesgo Asociado: Afectar la efectiva operación institucional por falta de personal en plaza vacante

Definiciones:

Perfil de Puesto: Conjunto de tareas y responsabilidades permanentes que requieren la atención de una persona durante la totalidad o una parte de la jornada de trabajo.

Requerimientos del puesto: análisis de actividades, tareas o funciones y competencias requeridas en un determinado puesto, con el fin de determinar su clasificación dentro de la estructura ocupacional de la Institución.

Asignación de plaza: Acto mediante el cual se ubica el postulante en la plaza vacante

Diagrama de Flujo

