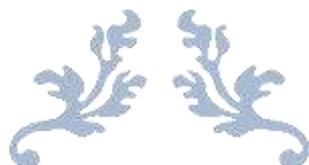




Comisión Nacional de Préstamos para Educación



---

# INFORME ANUAL DE INCAPACIDADES, HORAS EXTRAS Y VACACIONES DEL AÑO 2020

---

Incapacidades, horas extra y vacaciones



## Introducción

El presente informe muestra de forma resumida la información de los reportes de incapacidades, vacaciones y horas extras del personal de CONAPE, para el año 2020.

En cuanto a vacaciones se muestran con el corte al 06 de enero del 2021.

Los gráficos y cuadros que se presentan a continuación permiten visualizar de una mejor forma la información.

### INCAPACIDADES Y LICENCIAS

Respecto a las incapacidades, cabe señalar que hubo una funcionaria con licencia de maternidad en la Sección de Cobro:

- Del 01 de diciembre 2020. La licencia continua hasta el 31 de marzo del 2021, pero para efectos de este informe solamente se valorará el año 2020.

Además, hubo una funcionaria con Licencia de cuidado de menor en el Departamento de Auditoría:

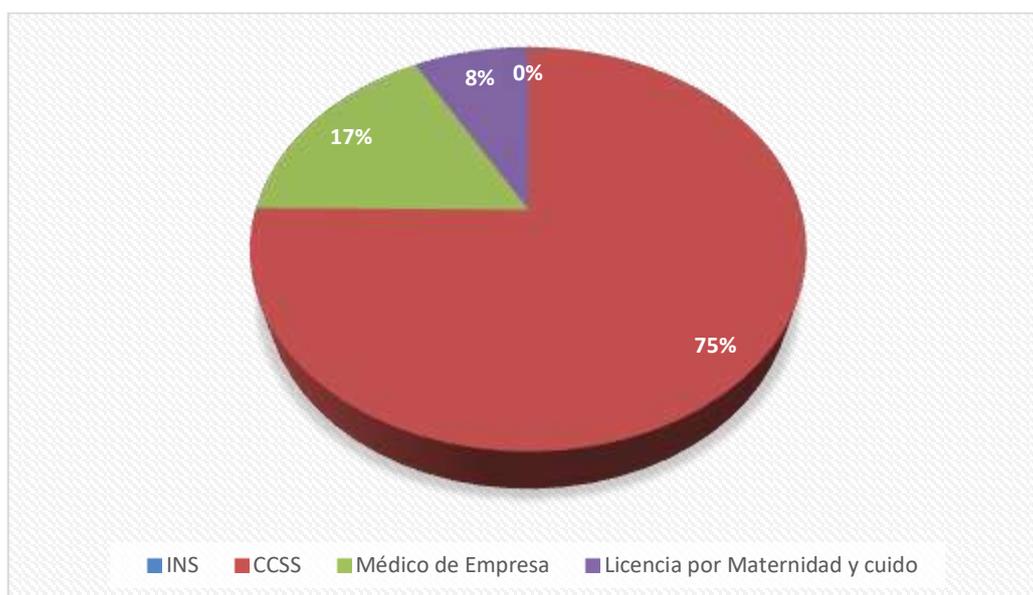
- Del 01 de noviembre al 26 de noviembre 2020.

Más adelante se presentan los cuadros correspondientes a distintos reportes de control del año 2020, además de un desglose de las vacaciones con derecho a disfrute por parte de los funcionarios de la institución.

Para el año 2020, se presentaron un total de 704 días de incapacidad, incluyendo licencias de maternidad, licencias de cuidado de menor y una incapacidad de dos incapacidades de caso especial que se prolongan por más de un año, estos datos son extraídos de las boletas de incapacidad de se mantienen en el archivo de Recursos Humanos. Se desglosan de la siguiente manera:

### Gráfico # 1

#### Reporte de Incapacidades y Licencias



Fuente: Boletas de incapacidad

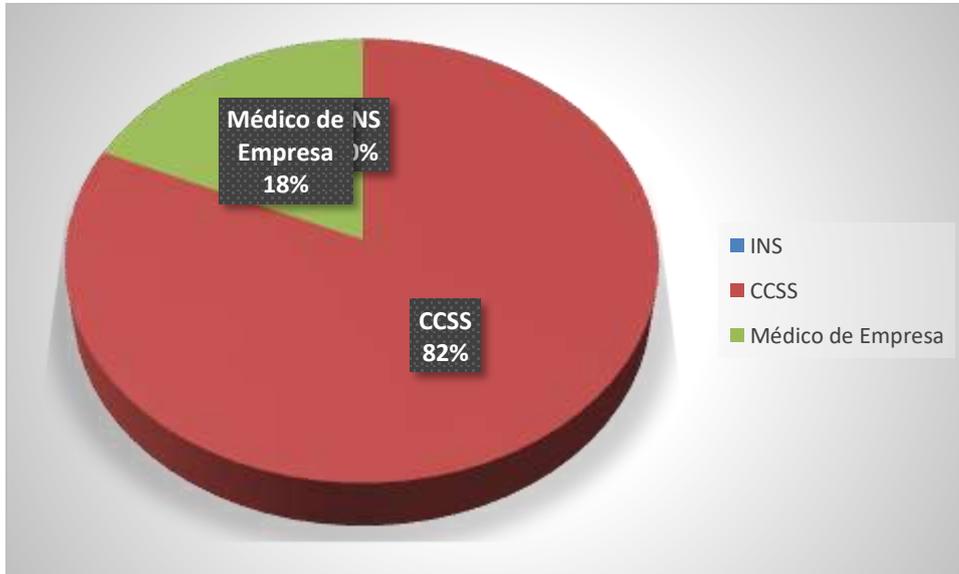
La licencia de maternidad, más la licencia por cuidado de dos funcionarias representan un 8% del total de incapacidades y licencias del año 2020.

Sin considerar las licencias por maternidad, en el año 2020 el número de días que ha incapacitado el médico de empresa es de 118 días, lo que representa un 17%, las incapacidades extendidas por la CCSS fueron de un 75% que representa 529 días y el con el INS no se reportaron incapacidades para el año 2020.

Cabe resaltar que el médico de empresa no puede incapacitar a una persona por más de 5 días en un periodo de 30 días calendario.

## Gráfico # 2

### Reporte Total de Incapacidades según entidad que lo otorgó

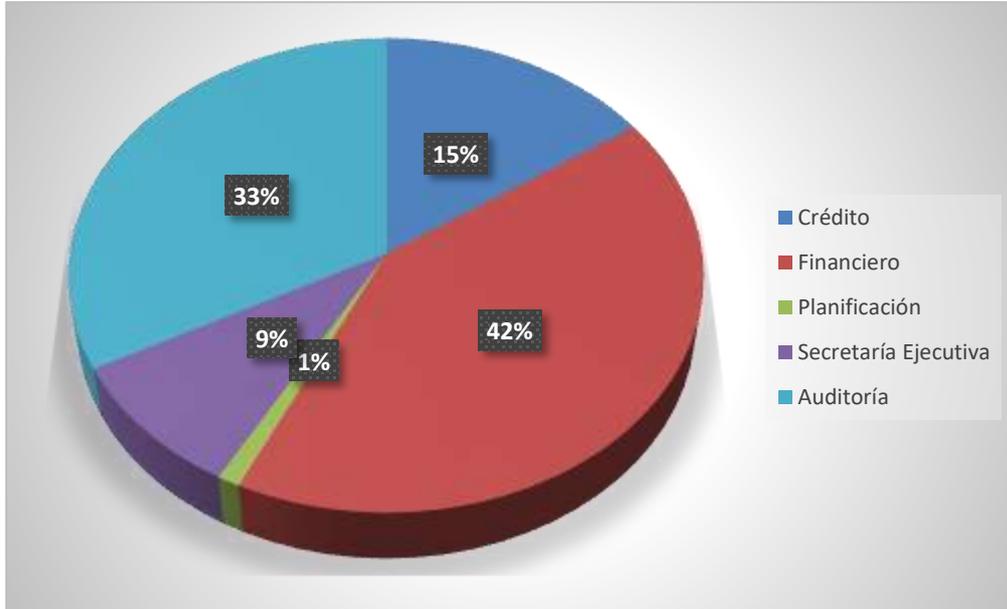


Fuente: Boletas de incapacidad

En este gráfico podemos visualizar que excluyendo las licencias de maternidad y de cuidado, y enfocándonos meramente a las incapacidades, mencionamos que la Caja Costarricense del Seguro Social alcanza el 82% del total de incapacidades del año 2020, con 529 días de incapacidad brindadas al personal, seguido por el médico de empresa con 118 días.

### Gráfico #3

#### Porcentaje Total de Incapacidades por Departamento

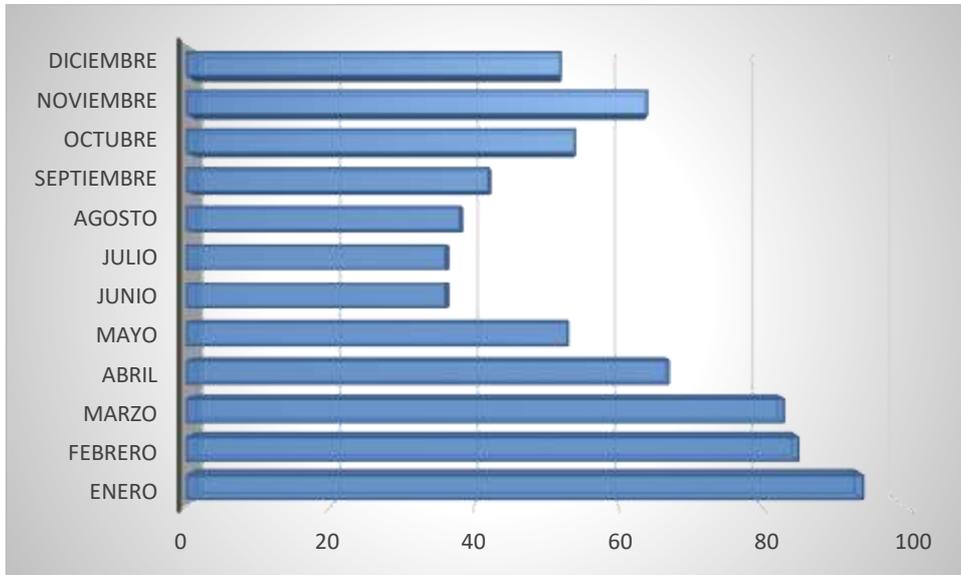


Fuente: Boletas de incapacidad

Este gráfico muestra el porcentaje de incapacidad por departamento relacionado con la cantidad de funcionarios que posee cada departamento, de tal manera que permita presentar los datos de manera objetiva y considerando no solo el número de días de incapacidad sino también la cantidad de funcionarios del departamento. Hecha la observación, es evidente que el departamento de Financiero presenta el mayor volumen de incapacidades y licencias con un 42% con respecto al resto de personal, esto puede deberse a los días de incapacidad una funcionaria (caso especial) con 313 días de incapacidad, el siguiente departamento con un 33% es el departamento de Auditoría, en el cual se incluye a la funcionaria con licencia por cuidado de menor.

### Gráfico # 4

#### Incapacidades por Mes del Año 2020

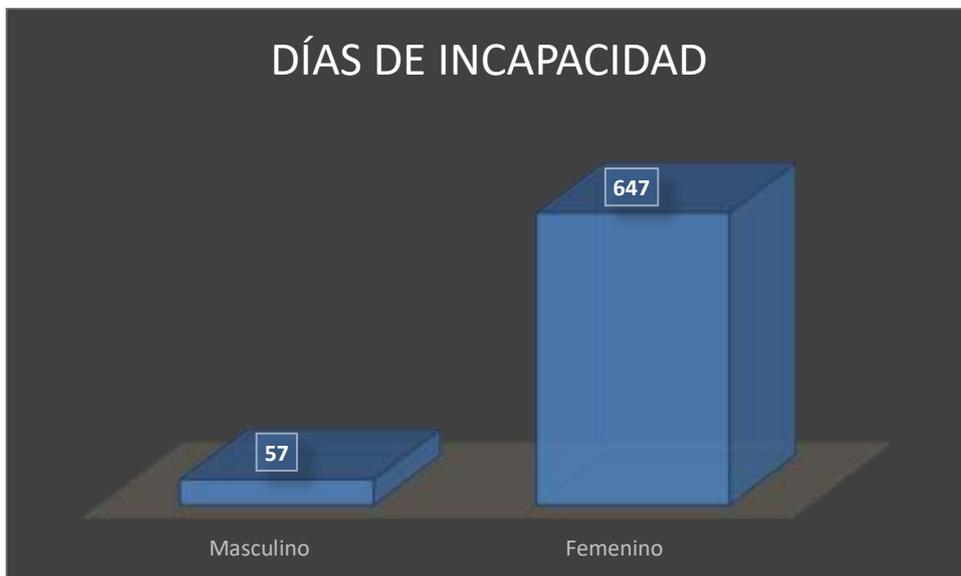


Fuente: Boletas de incapacidad

Como se puede observar el mes en el que se presenta más incapacidades es el de Enero con un total de 94 días, muy seguido de Febrero y Marzo. En este factor y sin analizar la incapacidad continua de la funcionaria que tiene todo el año, se puede deber a factores de estrés que afectaron la salud de algunos funcionarios.

### Gráfico # 5

#### Incapacidades por Sexo

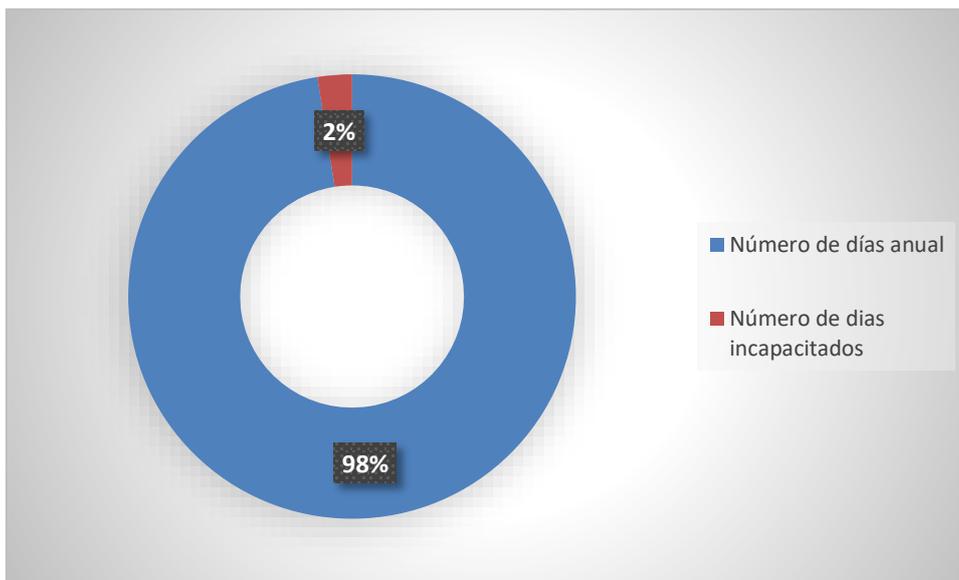


Fuente: Boletas de incapacidad

En el recuento de incapacidades de este año 2020, se muestra que hubo más mujeres con días de incapacidad y licencia que los hombres, ellas acumulan 642 días; mientras que los hombres 57 días, reiteramos que es importante contar la incapacidad una funcionaria por 313 días, la cual eleva el porcentaje, además que existen en total 44 mujeres y 33 hombres en Conape.

### Gráfico # 6

#### Porcentaje de Incapacidades en relación con los días trabajados



Fuente: Boletas de incapacidad

En este gráfico podemos ver que, en el año 2020, y calculando los 360 días del año, el total de incapacidades y licencias representa el 2% del número total de días en el año fiscal.

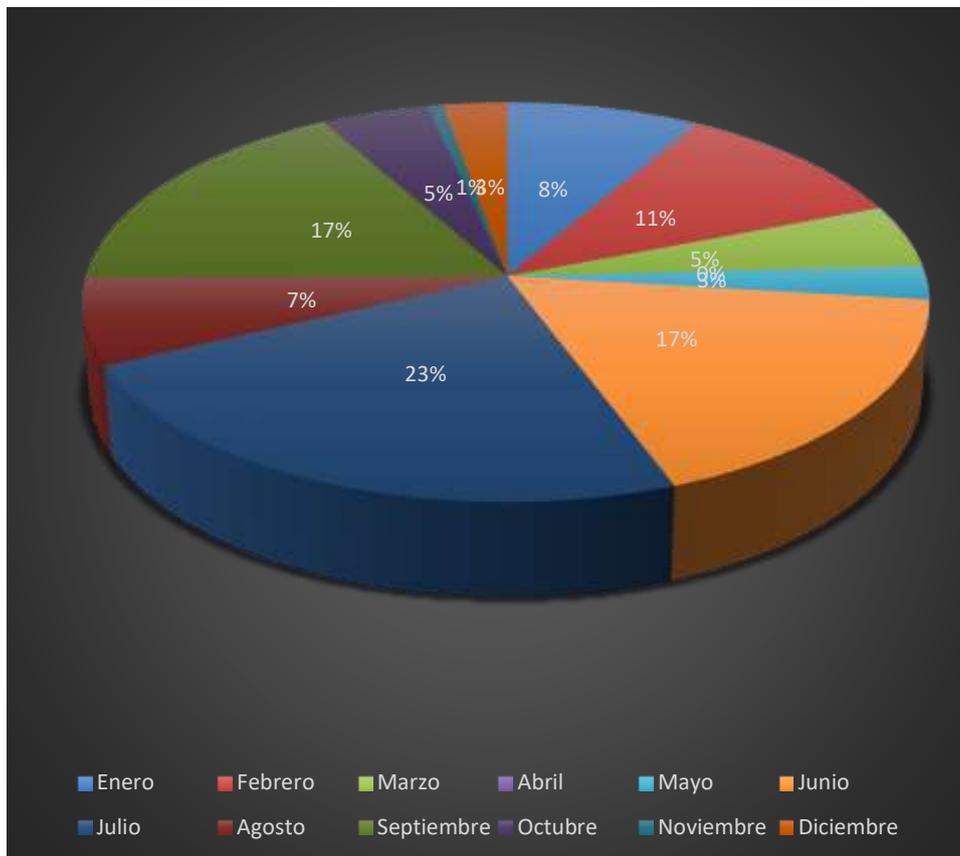
## REPORTE DE HORAS EXTRAS DEL AÑO 2020

La información que se detalla para este año 2020 corresponde principalmente a las secciones de Informática y Cobro, es válido mencionar que los analistas de informática son Profesional de Servicio Civil 3, mientras que los colaboradores de Cobro, es un Profesional de Servicio Civil 1-B y un Técnico de Servicio Civil 1, por lo que el peso de los montos pagados recaerá mayormente el Informática.

A continuación, se presentan los gráficos efectuados.

**Gráfico # 7**

### Total de montos por Horas pagadas en el año 2020

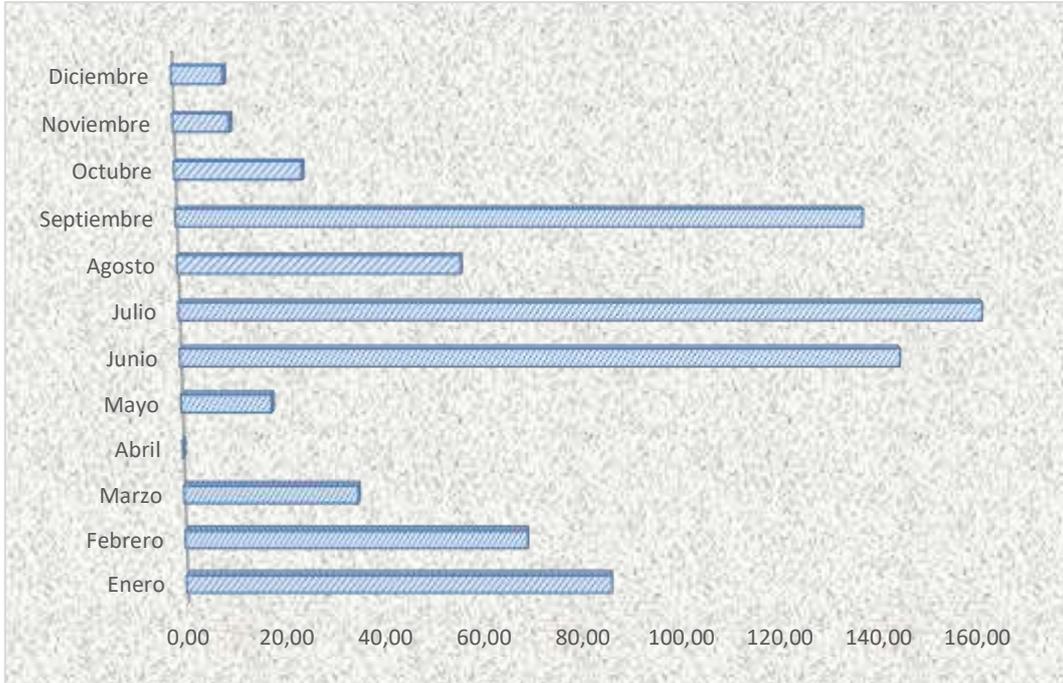


Fuente: Informe de Horas Extras, Anexo 2.

De acuerdo con el gráfico 7, podemos observar que la mayor cantidad de horas fueron del mes de julio 2020, seguido del mes de junio reportando el 40% del total, desglosadas en 1.248.012,99 colones en octubre.

## Gráfico # 8

### Total de Horas pagadas en el año 2020

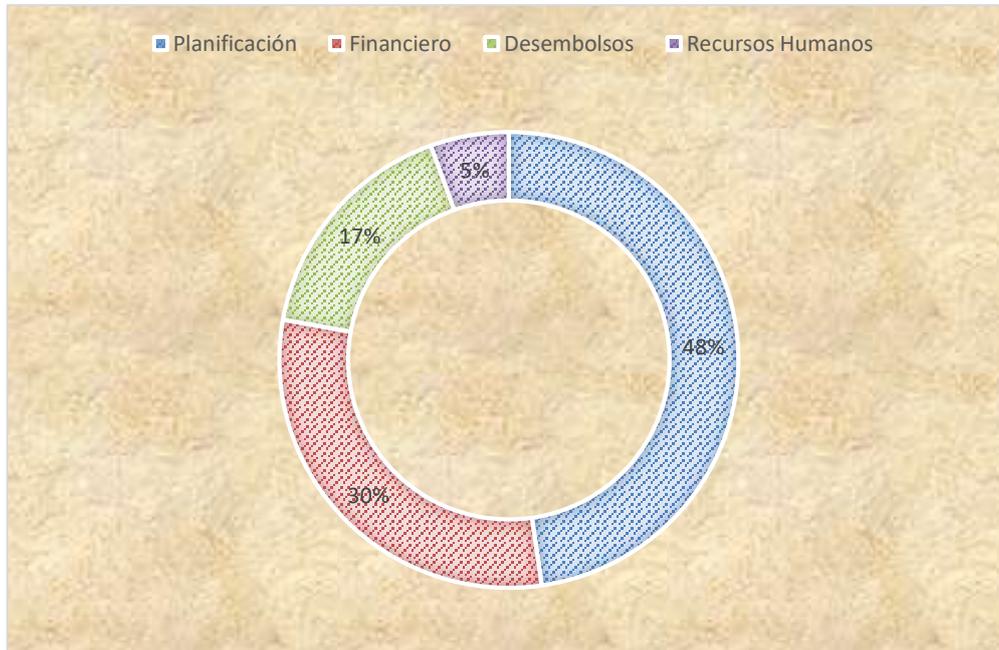


Fuente: Informe de Horas Extras, Anexo 2.

En el gráfico n°8 podemos observar que se realizaron un total de 159 horas en el mes de julio, siendo este el mes en que se alcanzó esta cantidad, seguidos de los meses de junio y setiembre. Para un total de 735 horas extras del año 2020.

## Gráfico # 9

### Total de monto por departamento del año 2020



Según el gráfico n° 9, del monto pagado de horas extra, el 48% corresponde al departamento de Planificación, específicamente por la sección de Informática, los cuales también se les reconoció horas por tiempo extraordinario y ordinario, seguidamente con un 30% el departamento de Financiero, principalmente la sección de Cobro también apoyada por áreas de crédito para avanzar con la morosidad.

Otros datos:

La ejecución del presupuesto para el año 2020 se dio de la siguiente manera:

Estructura: Crédito Educativo

Presupuesto	5.000.000
Monto Ejecutado	977.204,25
Disponibile (Sobrante)	4.022.795,75

Se ejecutó un 20% del presupuesto

Estructura: Administración Activa

Presupuesto	6.000.000
Monto Ejecutado	4.251.806,45
Disponibile (Sobrante)	1.748.193,55

Se ejecutó un 71% del presupuesto

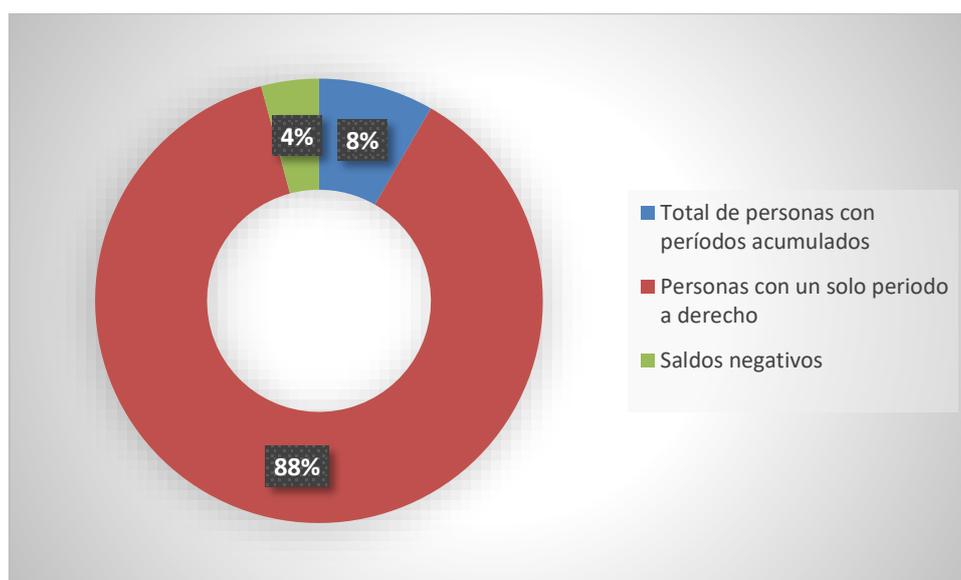
## Vacaciones con corte a 06 de enero 2021

Se muestra a continuación información referente las vacaciones de derecho del personal de Conape, con corte al 06 de enero del 2021.

El mismo es un resumen con el total de funcionarios en Conape, incluyendo las suplencias o interinatos, para un total de 72 funcionarios y segregados en los saldos negativos y las vacaciones con periodos acumulados y los que tienen saldo a derecho.

### Gráfico N°7

#### Vacaciones corte a 06 de enero 2021

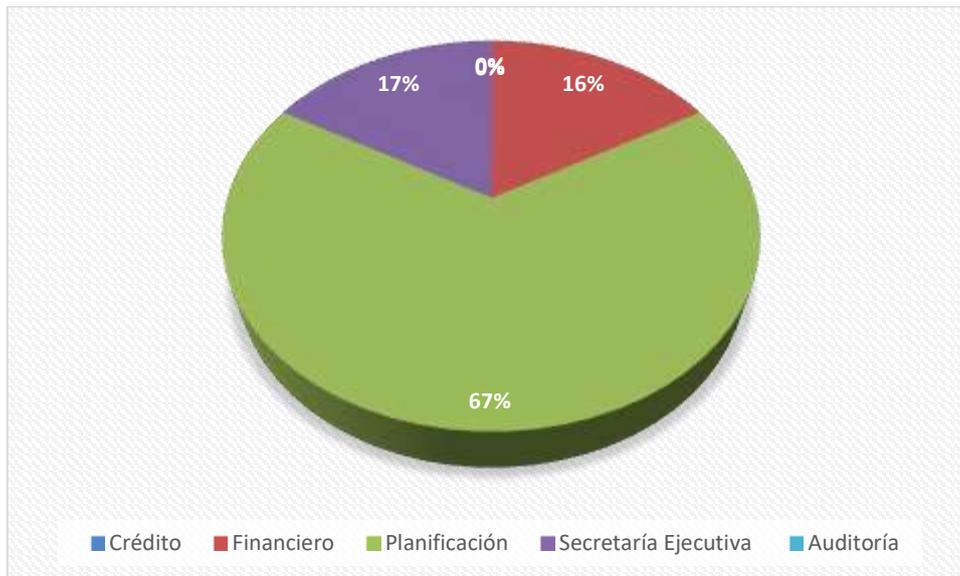


Fuente: Elaboración propia

Del gráfico anterior se deduce que el 88% del personal posee las vacaciones a derecho sin periodos acumulados, el 4%, son funcionarios que poseen saldos negativos a la fecha y no se han acreditado vacaciones y el 8% son funcionarios que poseen periodos acumulados, en este caso se refiere a 6 funcionarios.

## Gráfico N° 8

### Vacaciones acumuladas por Departamento al 06 de enero del 2021

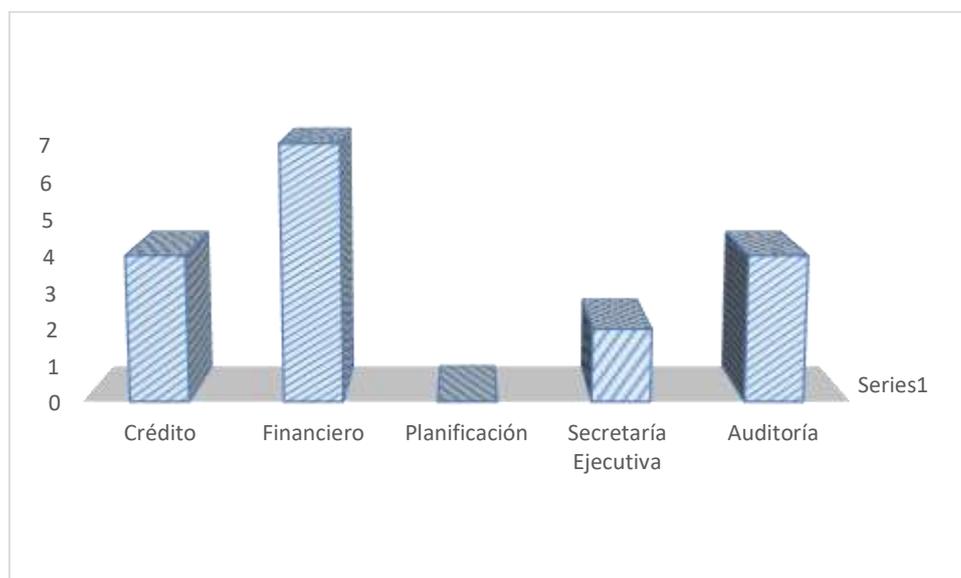


Fuente: Elaboración propia

Del gráfico anterior relacionado con la cantidad de funcionarios que poseen vacaciones acumuladas de períodos anteriores, se deduce que el 67% de las vacaciones acumuladas pertenecen a cuatro funcionarios de Planificación, específicamente de la Sección de Informática, el 17% pertenece a un funcionario de la Secretaría Ejecutiva, específicamente de Mercadeo y el 16% pertenece a un funcionario del Departamento Financiero, específicamente de Contabilidad.

## Gráfico N°9

### Funcionarios con períodos próximos a acumularse por Departamento al 06 de enero 2021



Este gráfico demuestra la cantidad de funcionarios por departamento que están próximos a que se acredite un nuevo período de vacaciones y que poseen saldo a la fecha mayores a cinco días.

En este caso el departamento financiero posee un total de 7 funcionarios que tienen más de cinco días de vacaciones y que está próximo a cumplir otro período, específicamente uno en Tesorería, cuatro de la Sección de Cobro, dos de la Sección Administrativa. Seguidamente el Departamento de Auditoría y de Crédito tiene 4 funcionarios y la Secretaría Ejecutiva posee 2 funcionarios, uno perteneciente a Recursos Humanos y otro perteneciente a la Secretaría Ejecutiva. El departamento de Planificación no presenta ningún funcionario, pero como vimos en el gráfico anterior presentan acumulación de períodos ya acreditados.