



Comisión Nacional de Préstamos para Educación



INFORME ANUAL DE INCAPACIDADES, HORAS EXTRAS Y VACACIONES DEL AÑO 2019

Incapacidades, horas extra y vacaciones



Introducción

El presente informe muestra de forma resumida la información de los reportes de incapacidades y horas extras del personal de CONAPE, para el año 2019.

En cuanto a vacaciones se muestran con el corte al 08 de enero del 2020.

Los gráficos y cuadros que se presentan a continuación permiten visualizar de una mejor forma la información.

INCAPACIDADES Y LICENCIAS

Respecto a las incapacidades, cabe señalar que hubo una funcionaria con licencia de maternidad:

- Mariana Hernández del 26 de septiembre 2019 al 31 de diciembre del 2019. La licencia continua hasta el 25 de enero 2020, pero para efectos de este informe solamente se valorará el año 2019.

Además, hubo una funcionaria con Licencia de cuidado de menor que fue:

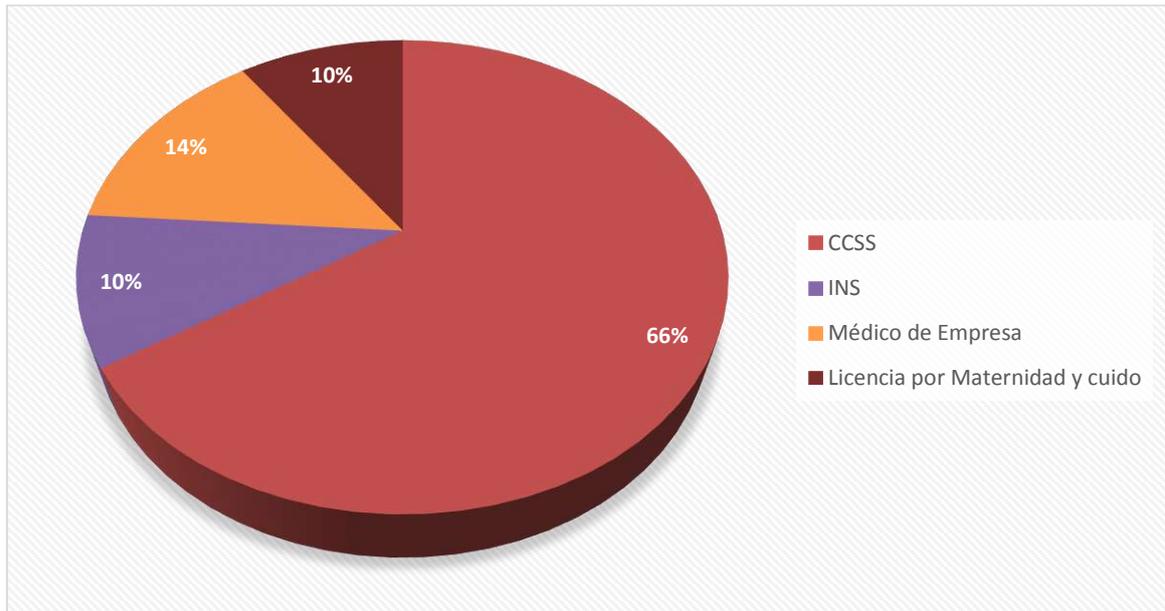
- Evelyn Castro del 26 de noviembre al 03 de diciembre del 2019.

Más adelante se presentan los cuadros correspondientes a distintos reportes de control del año 2019, además de un desglose de las vacaciones con derecho a disfrute por parte de los funcionarios de la institución.

Para el año 2018, se presentaron un total de 1063 días de incapacidad, incluyendo licencias de maternidad, licencias de cuidado de menor y una incapacidad de un caso especial que se prolonga por más de un año, estos datos son extraídos de las boletas de incapacidad de se mantienen en el archivo de Recursos Humanos. Se desglosan de la siguiente manera:

Gráfico # 1

Reporte de Incapacidades y Licencias



Fuente: Boletas de incapacidad

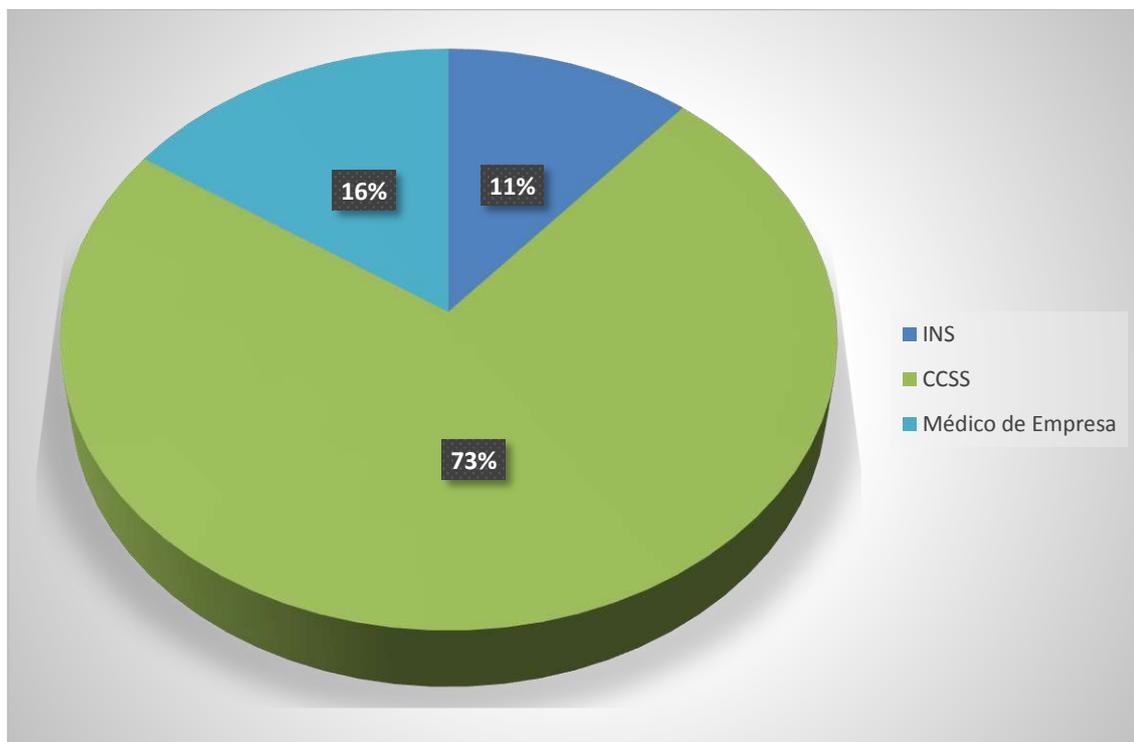
La licencia de maternidad, más la licencia por cuidado de dos funcionarias representan un 10% del total de incapacidades y licencias del año 2019.

Sin considerar las licencias por maternidad, en el año 2019 el número de días que ha incapacitado el médico de empresa es de 149 días, lo que representa un 14%, las incapacidades extendidas por la CCSS fueron de un 66% que representa 701 días y el con el INS se reportaron 108 días que corresponden a Riesgos del Trabajo.

Cabe resaltar que el médico de empresa no puede incapacitar a una persona por más de 5 días en un periodo de 30 días calendario.

Gráfico # 2

Reporte Total de Incapacidades según entidad que lo otorgó

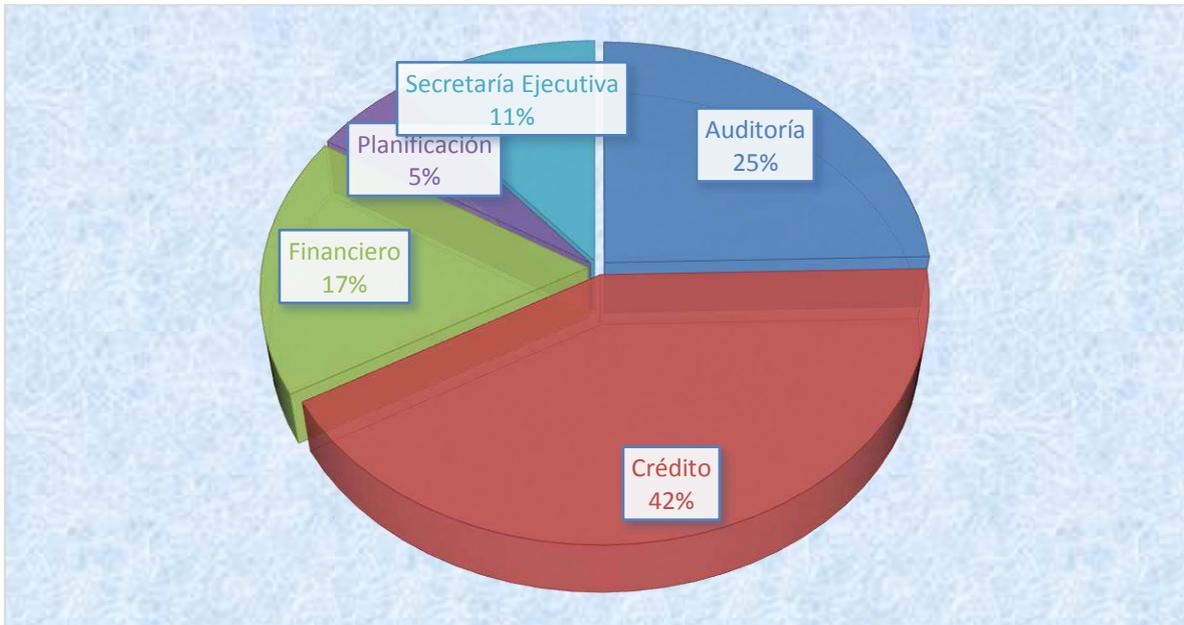


Fuente: Boletas de incapacidad

En este gráfico podemos visualizar que excluyendo las licencias de maternidad y de cuidado, y enfocándonos meramente a las incapacidades, mencionamos que la Caja Costarricense del Seguro Social alcanza el 73% del total de incapacidades del año 2019, con 701 días de incapacidad brindadas al personal, seguido por el médico de empresa con 149 días.

Gráfico #3

Porcentaje Total de Incapacidades por Departamento

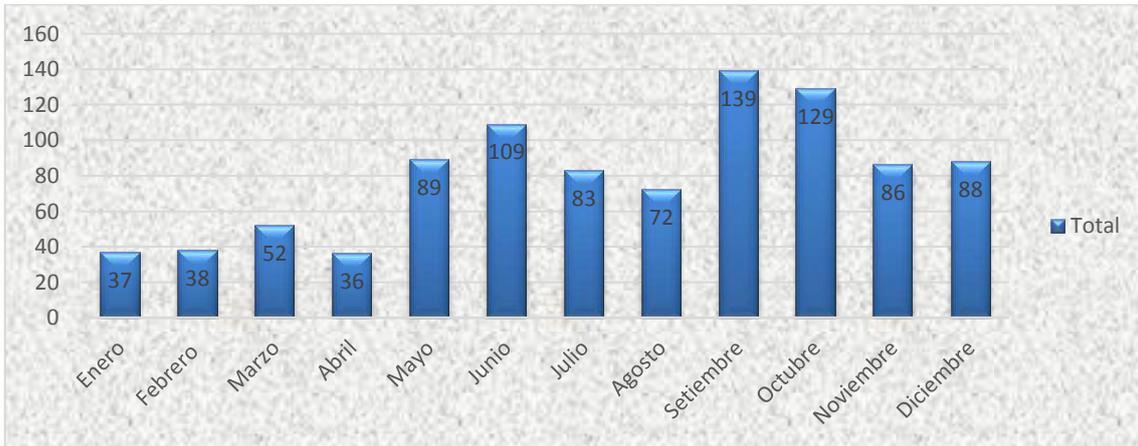


Fuente: Boletas de incapacidad

Este gráfico muestra el porcentaje de incapacidad por departamento relacionado con la cantidad de funcionarios que posee cada departamento, de tal manera que permita presentar los datos de manera objetiva y considerando no solo el número de días de incapacidad sino también la cantidad de funcionarios del departamento. Hecha la observación y sin contar las licencias de maternidad y cuidado, es evidente que el departamento de Crédito presenta el mayor volumen de incapacidades con un 42% con respecto al resto de personal, esto se debe a los días de incapacidad una funcionaria (caso especial) con 365 días de incapacidad, el siguiente departamento con un 25% es el departamento de Auditoría.

Gráfico # 4

Incapacidades por Mes del Año 2019

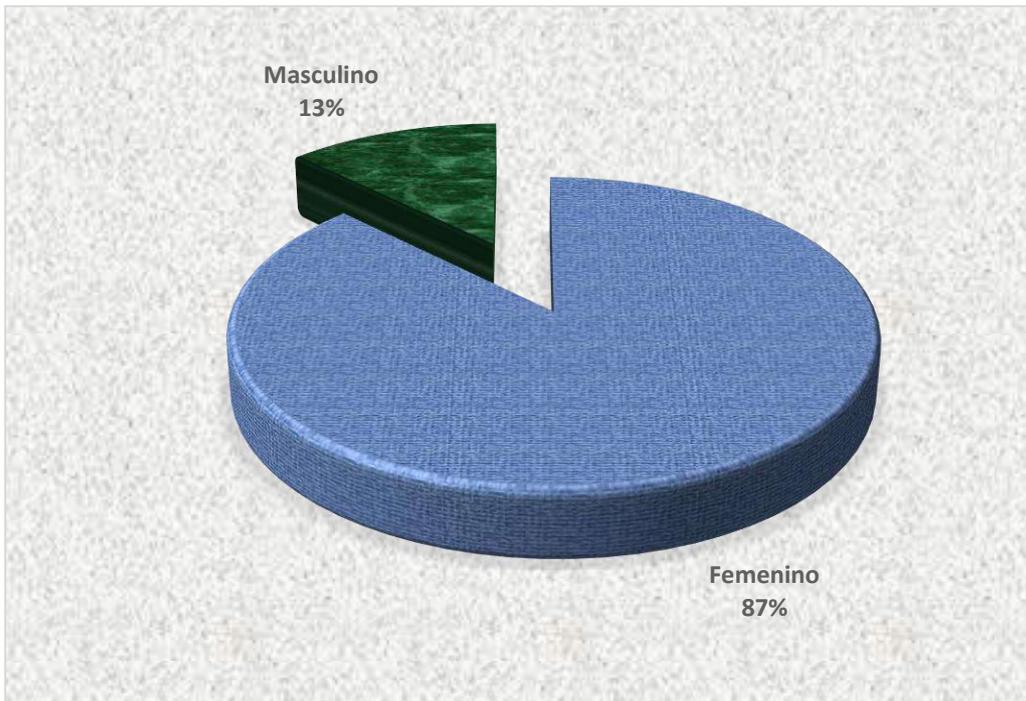


Fuente: Boletas de incapacidad

Como se puede observar el mes en el que se presenta más incapacidades es el de Septiembre con un total de 139 días, muy seguido de 129 días del mes de Octubre. En este factor y sin analizar la incapacidad continua de la funcionaria que tiene todo el año, se puede deber a factores de estrés que afectaron la salud de algunos funcionarios.

Gráfico # 5

Incapacidades por Sexo

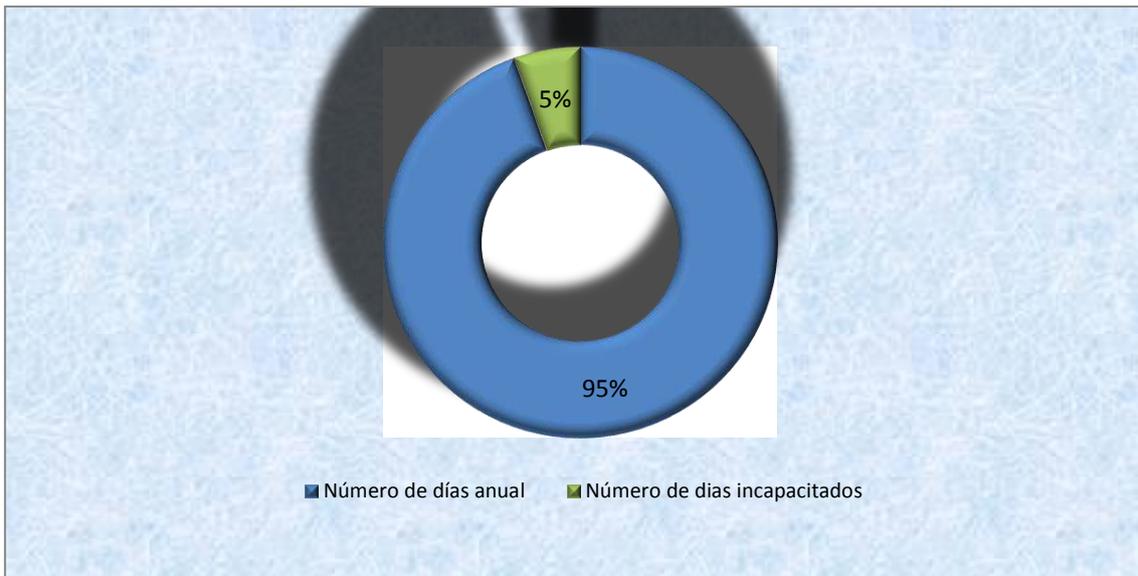


Fuente: Boletas de incapacidad

En el recuento de incapacidades de este año 2019, se muestra que hubo más mujeres con días de incapacidad que los hombres, ellas acumulan 842 días, sin contar las licencias de maternidad; mientras que los hombres 121 días, reiteramos que es importante contar la incapacidad una funcionaria por 365 días, la cual eleva el porcentaje.

Gráfico # 6

Porcentaje de Incapacidades en relación con los días trabajados



Fuente: Boletas de incapacidad

En este gráfico podemos ver que, en el año 2019, y solo contando los días efectivos sin fines de semana y feriados, el total de incapacidades representa el 5% del número total de días laborales.

En este caso si se está incluyendo las licencias por maternidad.

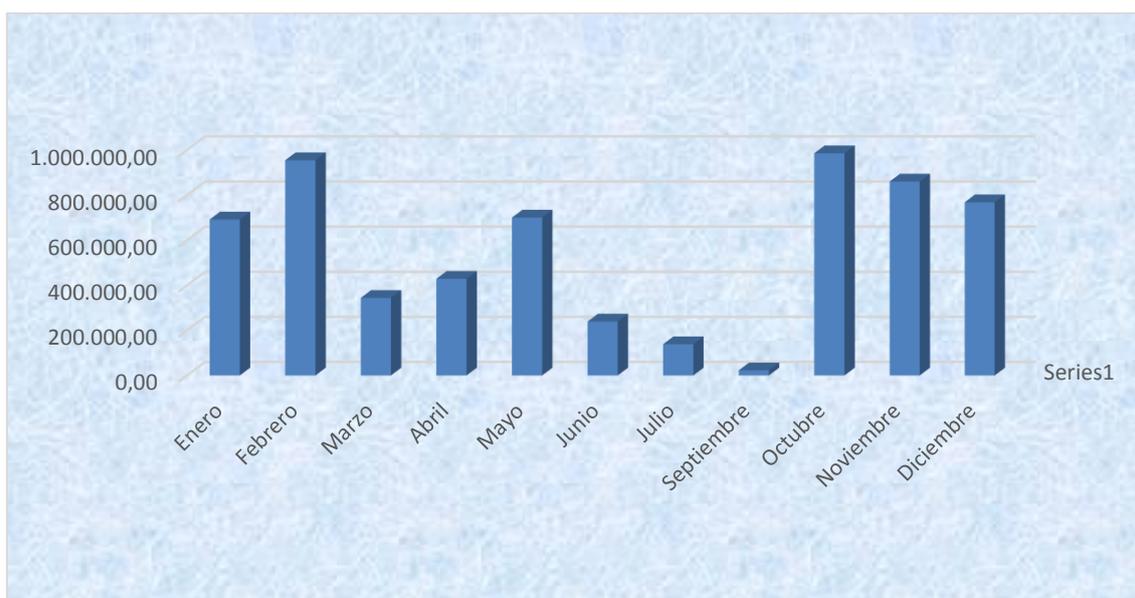
REPORTE DE HORAS EXTRAS DEL AÑO 2019

La información que se detalla para este trimestre corresponde principalmente a las secciones de Informática y Cobro, es válido mencionar que los analistas de informática son Profesional de Servicio Civil 3, mientras que los colaboradores de Cobro, es un Profesional de Servicio Civil 1-B y un Técnico de Servicio Civil 1, por lo que el peso de los montos pagados recaerá mayormente en Informática.

A continuación, se presentan los gráficos efectuados.

Gráfico # 7

Total de montos por Horas pagadas en el año 2019

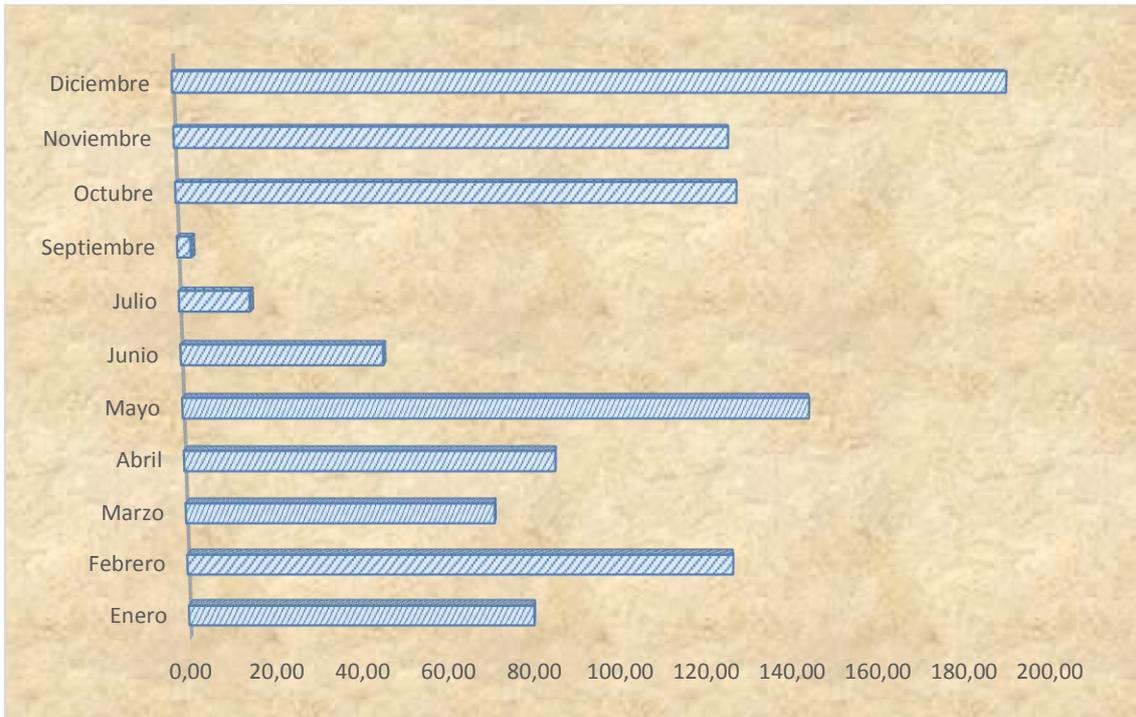


Fuente: Informe de Horas Extras, Anexo 2.

De acuerdo con el gráfico 7, podemos observar que la mayor cantidad de horas fueron del mes de octubre 2019, seguido del mes de febrero reportando el 32% del total, desglosadas en 985.163,41 colones en octubre y 954.669,79 colones en febrero.

Gráfico # 8

Total de Horas pagadas en el año 2019

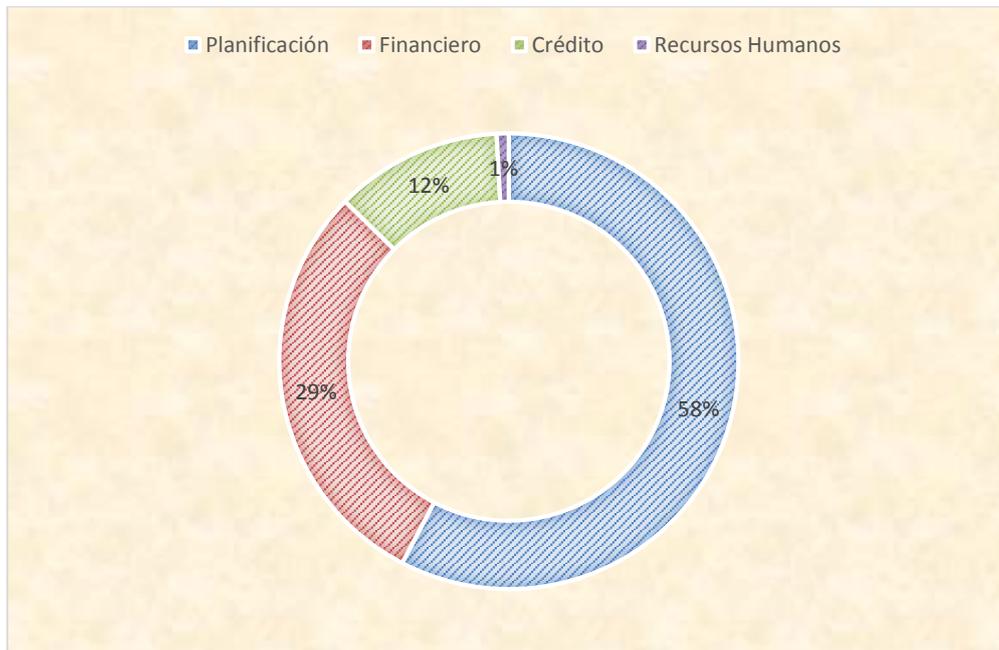


Fuente: Informe de Horas Extras, Anexo 2.

En el gráfico n°8 podemos observar que se realizaron un total de 186 horas en el mes de Diciembre, siendo este el mes en que se alcanzó esta cantidad, los meses de febrero y octubre, se realizaron 126 horas extras. Para un total de 1006 horas extras del año 2019.

Gráfico # 9

Total de monto por departamento del año 2019



Según el gráfico n° 9, del monto pagado de horas extra, el 58% corresponde al departamento de Planificación, específicamente por la sección de Informática, los cuales también se les reconoció horas por tiempo nocturno, seguidamente con un 29% el departamento de Planificación, principalmente la sección de Cobro también apoyada por áreas de crédito para avanzar con la morosidad.

Otros datos:

La ejecución del presupuesto para el año 2019 se dio de la siguiente manera:

Estructura: Crédito Educativo

Presupuesto	1.700.000
Monto Ejecutado	1.084.354,60
Disponibile (Sobrante)	615.645,40

Se ejecutó un 64% del presupuesto

Estructura: Administración Activa

Presupuesto	7.800.000
Monto Ejecutado	5.823.860,32
Disponibile (Sobrante)	2.448.963,25

Se ejecutó un 69% del presupuesto

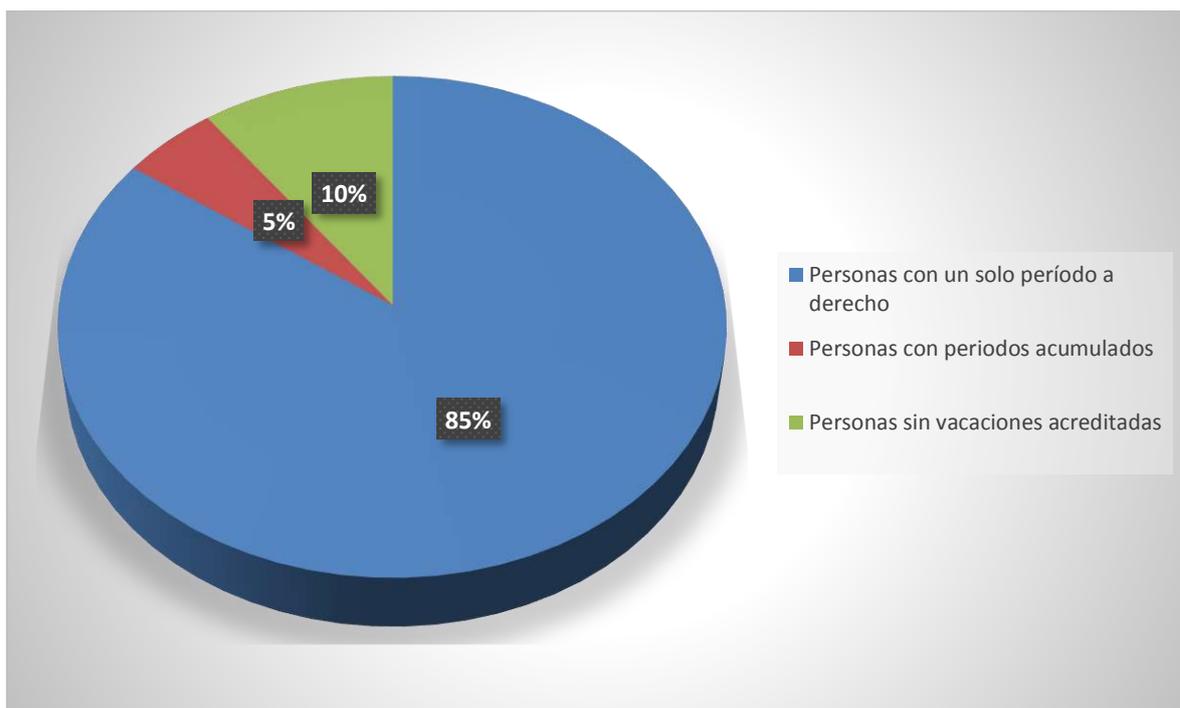
Vacaciones con corte a 08 de enero 2020

Se muestra a continuación información referente las vacaciones de derecho del personal de Conape, con corte al 08 de enero del 2020.

El mismo es un resumen con el total de funcionarios en Conape, incluyendo las suplencias o interinatos, para un total de 79 funcionarios y segregados en los saldo negativos y las vacaciones con periodos acumulados y los que tienen saldo a derecho.

Gráfico N°7

Vacaciones corte a 08 de enero 2020



Fuente: Elaboración propia

Del gráfico anterior se deduce que el 85% del personal posee las vacaciones a derecho sin períodos acumulados, el 10%, son funcionarios que poseen saldos negativos a la fecha y no se han acreditado vacaciones y el 5% son funcionarios que poseen períodos acumulados, en este caso se refiere a 4 funcionarios.